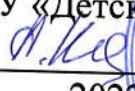
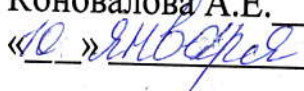


С учетом мнения
Председатель ПК
Свалова Я.С. 
«10»  2022г.



Утверждено
Заведующий МДОУ «Детский сад № 191»
Коновалова А.Е. 
«10»  2022г.



Положение о проведении стажировки на рабочем месте

1. Общее положение

Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а так же для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающие изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) по вопросам, а так же проверку знаний.

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования,

острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а так же работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Раздела III Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», разделом 9 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».)

1.2. Целью проведения стажировки являются: приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.3. Перечень профессий и должностей работников, которые проходят стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности (имеющие согласно СОУТ вредные условия труда).

1.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иными локальными нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

1.5. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения,

утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

1.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

1.7. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

1.8. По рещению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.9. Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а так же к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

1.10. При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2-х смен.

1.11. Стажировка на рабочем месте проводится в следующих случаях

- При поступлении на работу;
- При переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- Для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника;

- В случае установления в ходе СОУТ вредных условий труда на определенном рабочем месте (профессии).

2. Порядок проведения стажировки на рабочем месте.

2.1. Необходимо стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель ДОО приказом по организации.

2.2. Сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью не менее чем 2 смены.

2.3. В процессе индивидуальной стажировки руководитель стажировки организует:

- Разработку и утверждение программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- Знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиям охраны труда при их выполнении;
- Ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положения о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- Наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировку его действий;
- Оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.4. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, припускной режим организации, размещение мест курения и т.п.)

2.5. Подведение итогов стажировки для работников проводится в комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации.